

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
w Polskim Związku Łowieckim

§ 1.

1. Regulaminowi wynagradzania podlegają pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Polskiego Związku Łowieckiego (dalej: PZŁ), tj.:
 - 1) w Zarządzie Głównym;
 - 2) w Zarządach Okręgowych;
 - 3) w Ośrodkach Hodowli Zwierzyny ZG PZŁ;
 - 4) w Stacji Badawczej w Czempiniu.
2. Na wniosek pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
3. Indywidualne wynagrodzenia za pracę objęte są tajemnicą służbową, do której przestrzegania są zobowiązani wszyscy pracownicy.

§ 2.

1. Ustala się tabele stanowisk, wymaganych kwalifikacji i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto stanowiące załączniki nr 1, 2, 3 i 4 do regulaminu.
2. W przypadku niespełnienia warunków kwalifikacyjnych dla danych stanowisk pracy, o których mowa w załącznikach wymienionych w ust. 1, pracodawca może rozwiązać stosunek pracy z pracownikiem lub przenieść go na inne stanowisko.

§ 3.

Pracownik ma prawo do wynagrodzenia za pracę w wysokości nie niższej niż wynosi minimalne wynagrodzenie za pracę określone na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 ze zm.).



przepracowaniu 12 miesięcy w PZŁ. Podwyżka przyznawana jest raz w roku, po zakończeniu pierwszego kwartału, przy zachowaniu prawa do wyrównania stawki od początku danego roku. Podwyżka obejmuje pracowników pozostających w stosunku pracy na dzień wypłaty podwyżki. Pracownik ma prawo wyłącznie do jednej podwyżki inflacyjnej w roku kalendarzowym.

§ 9.

Za pracę w godzinach nadliczbowych, w nocy oraz w niedzielę i święta przysługuje wynagrodzenie zgodne z przepisami kodeksu pracy.

§ 10.

W ramach planowanego funduszu płac tworzy się:

1. fundusz premii uznaniowych w wysokości 7% przewidywanego wykonania funduszu płac,
2. fundusz z przeznaczeniem na dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. trzynastkę w wysokości 8,5% wykonanego funduszu płac.

§ 11.

1. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownikom PZŁ przysługuje miesięczna premia uznaniowa.
2. Decyzję o przyznaniu miesięcznej premii uznaniowej dla Pracowników ZG PZŁ podejmuje Łowczy Krajowy na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, a dla pracowników jednostek terenowych - na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej.
3. Ustala się następujące zasady wypłacania premii uznaniowej:
 - 1) premia wypłacana jest wyłącznie osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę;
 - 2) premia wypłacana jest za czas przepracowany oraz urlop wypoczynkowy w miesiącu następującym po podjęciu decyzji o jej przyznaniu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12.

1. Pracownikom wypłaca się dodatkowe roczne wynagrodzenie, tzw. trzynastka.
2. Ustala się następujące zasady naliczania i wypłacania dodatkowego rocznego wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1.
 - 1) podstawę naliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. trzynastki stanowi wynagrodzenie brutto za czas przepracowany, urlop wypoczynkowy oraz zasiłek przysługujący z tytułu wypadku przy pracy, zasiłek macierzyński, zasiłek związany z pobraniem komórek,



§ 14.

Pracownikowi może być przyznany dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w załącznikach nr 1-4.

§ 15.

1. Pracownikowi, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na okres nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust.1.
3. Dodatek specjalny przyznaje Łowczy Krajowy z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, określając jego wysokość oraz czas, na jaki jest on przyznany.

§ 16.

1. Za wieloletnią pracę pracownik otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:
 - 1) po 15 latach pracy - 50% miesięcznego wynagrodzenia brutto;
 - 2) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego brutto;
 - 3) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego brutto;
 - 4) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego brutto;
 - 5) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego brutto;
 - 6) po 40 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego brutto.
2. Do okresów pracy, o których mowa w ust.1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia na podstawie stosunku pracy.
3. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje w terminie wypłaty najbliższej listy płac.
4. Pracownik jest obowiązany dokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej.
5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi miesięczne zasadnicze wynagrodzenie brutto określone umowie o pracę i przysługujące pracownikowi w dniu wypłaty.
6. W razie rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową albo na rentę z tytułu całkowitej niezdolności do pracy lub częściowej niezdolności do pracy z innych przyczyn niż wyżej wymienionych pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.


§ 21.

1. Regulamin wynagradzania obowiązuje przez czas nieokreślony.
2. Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie, co jego ustalenie.
3. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia.

Uzgodniono

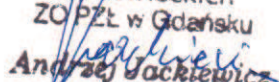
z Komisją Zakładową NSZZ Solidarność

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
"SOLIDARNOŚĆ" Region Mazowsze
Komisja Zakładowa nr 1703
przy Polskim Związku Łowieckim
00-029 Warszawa, ul. Nowy Świat 35
REGON: 142951018
tel. 22 55 65 545


Sylwia Jackowska
Przewodnicząca Komisji Zakładowej


Izabela Janikowska
Skarbnik.

pieczęć i podpisy Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność

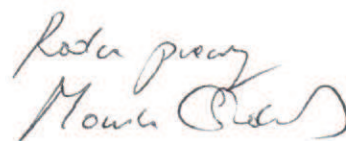
ST. INSTRUKTOR
d/s łowieckich
ZO PZŁ w Gdańsku

Andrzej Jackiewicz

ŁOWCZY KRAJOWY

Albert Kołodziejski

.....
pieczęć i podpis Pracodawcy

Warszawa, dnia 2019 r.


Marek Biel

**Tabela stanowisk, wymaganych kwalifikacji i stawek wynagrodzenia
zasadniczego pracowników Biur Zarządów Okręgowych PZŁ**

L.p	Stanowisko	Wymagane wykształcenie	Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto	Dodatek funkcyjny /brutto/
1.	Łowczy okręgowy	wyższe	5.000 – 15.000	1000 - 3000
2.	Kierownik biura	wyższe	4.500 - 10.000	1000 - 2000
3.	Kierownik strzelnicy	wyższe/średnie	3.500 – 7.500	
4.	Główna księgowa	średnie/wyższe	4.500 – 10.000	1000 - 2000
5.	Starszy instruktor	wyższe/średnie	4.500 – 10.000	
6.	Instruktor, informatyk	średnie	3.500 – 9. 000	
7.	Księgowy	średnie	3.500 - 9.000	
8.	Referent	średnie	3.500 – 8.000	
9.	Gospodarz strzelnicy	średnie/zawodowe	3.000 – 7.000	
10.	Robotnik gospodarczy; Pracownik gospodarczy strzelnicy; Pracownik obsługi strzelnicy; dozorca; sprzątaczką	zawodowe/ podstawowe	2.800 - 4.500	

Proch...

[Signature] 9 *[Signature]*

[Signature]

**Tabela stanowisk, wymaganych kwalifikacji i stawek wynagrodzenia
zasadniczego pracowników Ośrodków Hodowli Zwierzyny ZG i ZO PZŁ**

L.p.	Stanowisko	Wymagane wykształcenie	Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto	Dodatek funkcyjny
1.	Kierownik	wyższe/średnie	4.500 – 9.000	1.000 – 3.000
2.	Zastępca kierownika	wyższe/średnie	4.000 – 8.000	1.000 – 2.000
3.	Księgowy	wyższe/średnie	3.500 – 7.500	1.000 – 2.000
4.	Kierowca; rzemieślnik wykwalifikowany	zasadnicze/podstawowe	2.800 – 6.000	
5.	Bażantarnik; bażantarnik-hodowca	podstawowe	2.800 – 5.000	
6.	Strażnik-hodowca; strażnik-łowiecki; strażnik-bażantarnik	podstawowe	2.800 – 5.000	
7.	Robotnik, pracownik gosp., dozorca, sprzątaczk	podstawowe	2.800 – 5.000	



